

Результаты опросов работодателей и (или) их объединений

1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете (полное наименование организации)?

Пятигорский Государственный Университет
ООО ЛАЙТ
ГБУСО "Пятигорский КЦСОН"
ГБУСО «Пятигорский комплексный центр социального обслуживания населения «
ООО "Велес", г. Пятигорск
Войска национальной гвардии Российской Федерации
Туристская компания N-tour
Московский государственный институт культуры
МБОУ СОШ № 12 г. Пятигорска
Филиал «Санаторий «Пятигорский» ФГБУ «СКК «Северокавказский»
Министерства обороны РФ
Ооо «Айсберг–Юг»
ООО
ИП Терехова Алина Аслановна
ООО РуФилмс
Медико-экологическая Ассоциация "БИОТЕХ"
ООО "Инвестиционно-консалтинговая компания "АВ"
ТА «ХолидейС»
Пятигорское местное отделение Всероссийской политической партии
"ЕДИНАЯ РОССИЯ" в Ставропольском крае
СРОО "Единство"
ИП Слепенчук РЮ. Образовательный центр Старз
ЧУДО центр развития и образования для детей и взрослых "Территория
открытий"
ЧОУ «Гимназия ДЕБЮТ-УНИ»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа с углублением изучением отдельных предметов
№30 г. Пятигорска
Центр судебной экспертизы "Надежда"
СЧ ГУ МВД России по СКФО
АО "Монитор Электрик"
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа N 22 города-курорта Кисловодска
Пятигорский КЦСОН
Финансовое управление
НОЧУ "Газета" Пятигорская правда".
Администрация г. Пятигорска
Акционерное общество "Денвью Лимитэд"

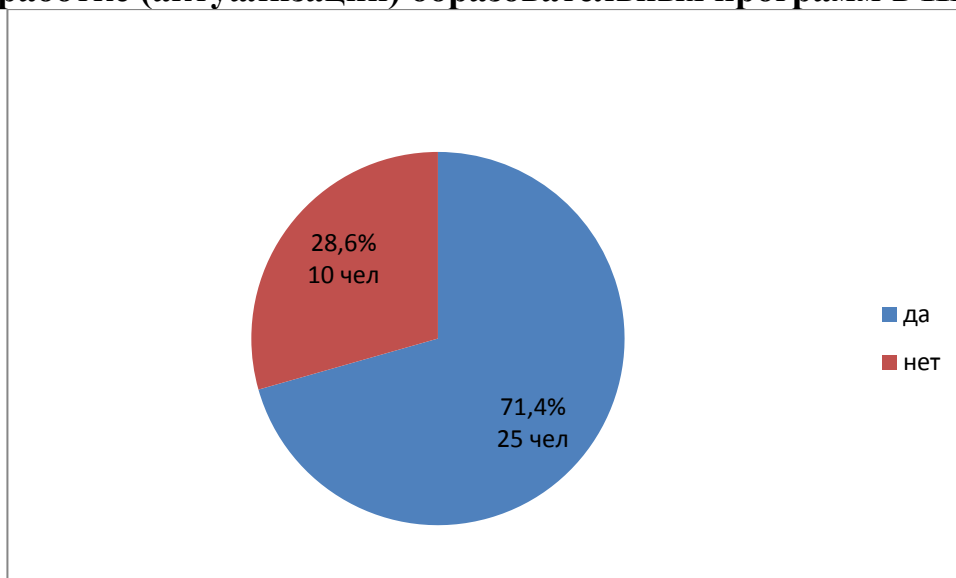
2. Обучающиеся каких специальностей/направлений подготовки проходят практику в Вашей организации (на предприятии)?

Туризм
Социальная работа
Дизайн
Психолог служебной деятельности
Журналист, киножурналист, работник сферы культуры
Операционная деятельность в логистике
Страховое дело
Инноватика
Менеджмент - профиль "Управление бизнес-организациями"
Сервис
Политологи
Теология
Лингвистика
Педагогическое образование.
Юриспруденция
Судебная экспертиза
Судебная и прокурорская деятельность
Теория и практика межкультурной коммуникации
Реклама и связи с общественностью, медиакommunikation

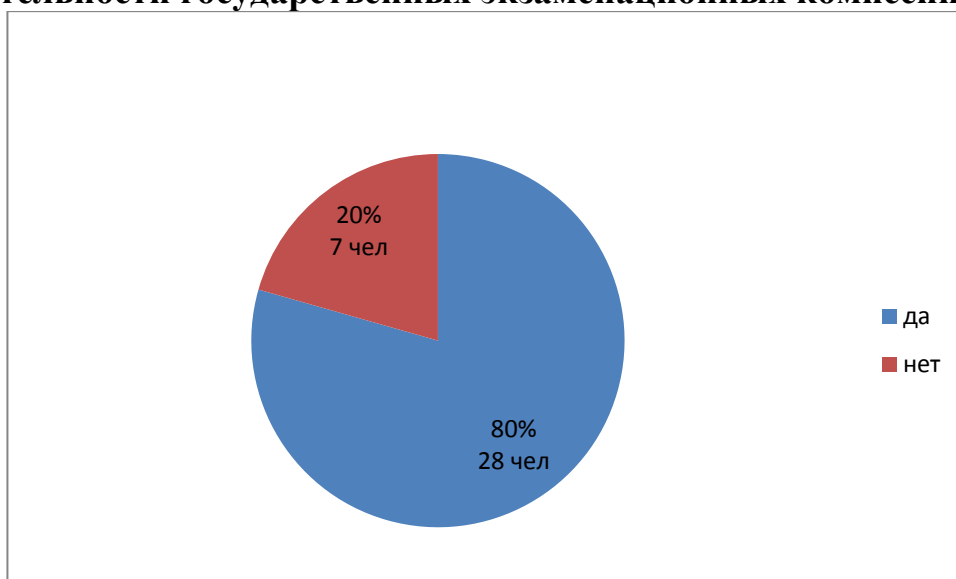
3. Выпускники каких специальностей/направлений подготовки трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?

Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм
Туризм
Социальная работа
Психолог (по профессиональному психологическому отбору)
Журналистика
Переводчики
Менеджмент организации
Лингвистика
Теологи
Педагогическое образование
Учителя русского языка и литературы, английского и немецкого языков
Юриспруденция
Судебная экспертиза
Судебная и прокурорская деятельность
Теория и практика межкультурной коммуникации, теория и методика преподавания ИЯ
ГМУ
Реклама и связи с общественностью
Менеджмент
Журналистика

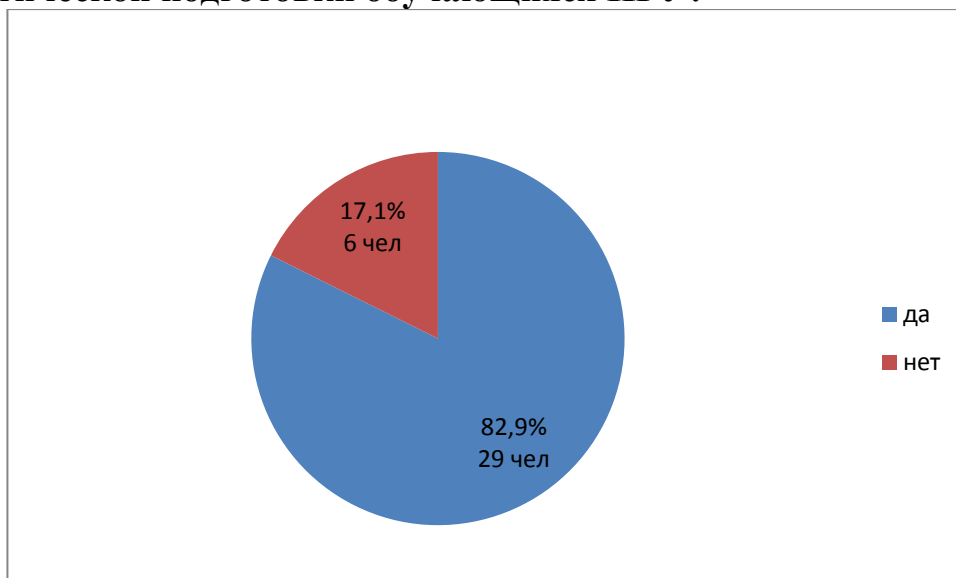
4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в разработке (актуализации) образовательных программ в ПГУ?



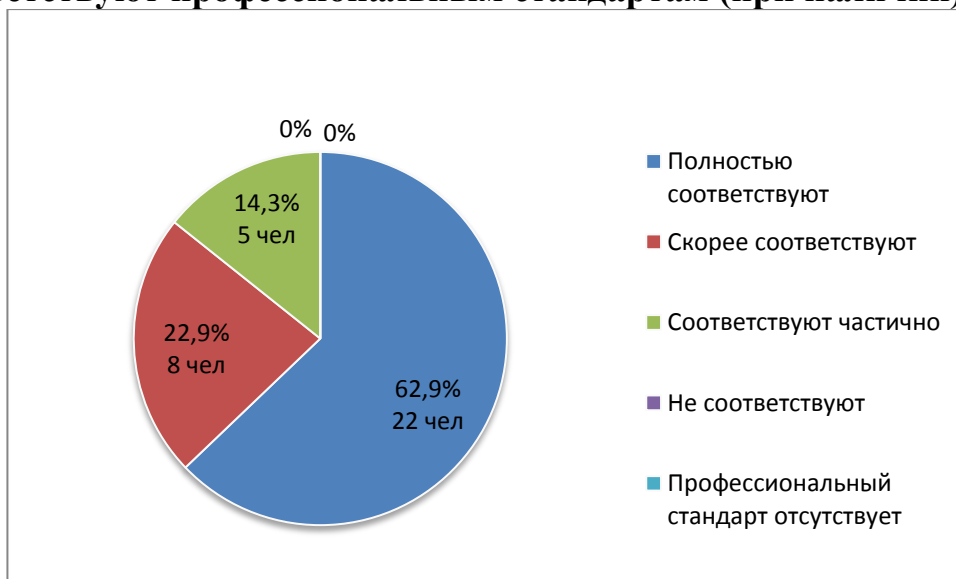
5. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий ПГУ?



6. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся ПГУ?



7. Насколько, по Вашему мнению, компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?



8. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ПГУ?



9. Оцените уровень практической подготовки обучающихся (выпускников) ПГУ.



10. Оцените коммуникативные качества обучающихся (выпускников) ПГУ, умение работать в команде (способность налаживать контакты в коллективе, культура общения и т.п.)



11. Оцените умение обучающихся (выпускников) ПГУ эффективно организовывать свою деятельность.



12. Оцените уровень профессиональной адаптивности обучающихся (выпускников) ПГУ (готовность быстро перестроиться на другую задачу, ориентироваться в новых условиях).



13. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся (выпускников) ПГУ?



14. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями обучающихся (выпускников) ПГУ?



15. Какое количество выпускников ПГУ принято на работу в Вашу организацию (предприятие) за последний год?

5

5

Затрудняюсь ответить

Компания сотрудничает со специалистами на основе фриланса. Поэтому в штат не было принято ни одного нового человека. За последний год с ОО РуФилмс стало сотрудничать в той или иной форме 12 выпускников ПГУ

1

2

Более 10

3

2

2

1

10

3

2

2

2

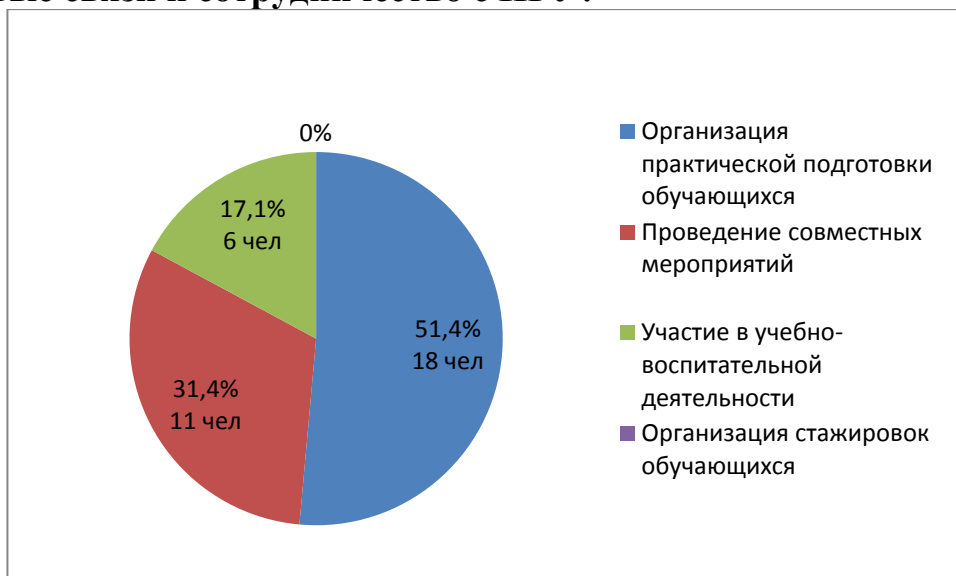
16. Ваша организация планирует в настоящее время и в будущем принимать на работу выпускников ПГУ?



17. Планирует ли Ваша организация (предприятие) развивать деловые связи и сотрудничество с ПГУ?



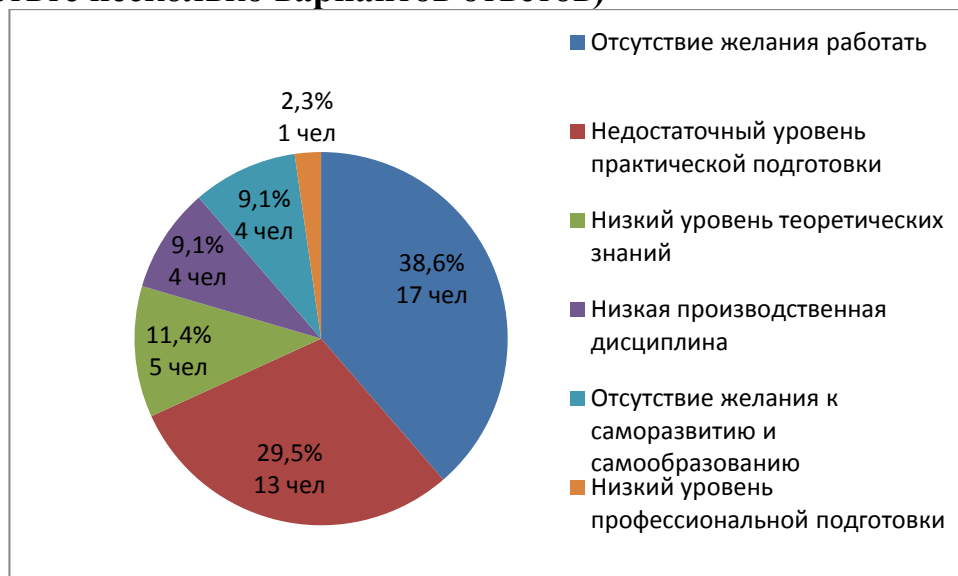
18. Если Вы планируете, то в каких формах Вы хотите развивать деловые связи и сотрудничество с ПГУ?



19. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников ПГУ (отметьте несколько вариантов ответов)



**20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников ПГУ
(отметьте несколько вариантов ответов)**

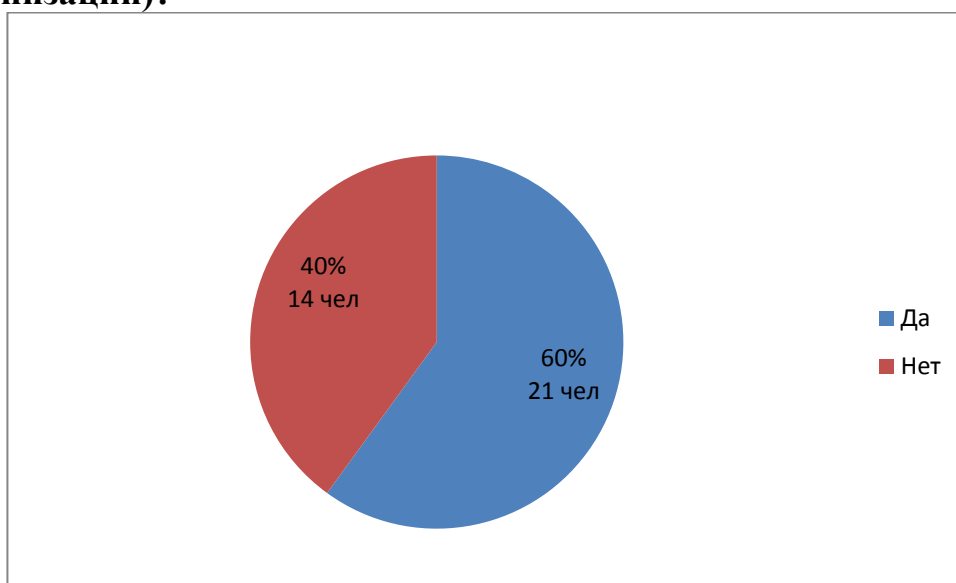


21. Выпускники каких специальностей / направлений подготовки требуются Вашей организации (перечислить)?

спорт
Туризм
Социальная работа
Специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей
Специалист по социальной работе
54.03.01 Дизайн, направленность (профиль) Коммуникативный дизайн
Психолог
Выпускники направления подготовки "Туризм"
Журналистика
затрудняюсь ответить
Операционная деятельность в логистике , менеджмент , экономика,
юриспруденция
Менеджеры
Архитекторы, дизайнеры среды
Переводчики, редакторы
Инноваторы, внедряющие новые технологии в реальном секторе
производства
Бизнес-аналитика, Экономика, Менеджмент, Инноватика
Международный туризм, туризм и сервис, международные отношения
Политологи
Теологи
Переводчики / преподаватели иностранных языков
Учителя иностранных языков и филологи
Учителя математики, физики
Пока вакансий нет
40.02.01 Юриспруденция 40.05.03 Судебная экспертиза

40.02.01 Юриспруденция 40.05.03 Судебная экспертиза 40.05.04
 Судебная и прокурорская деятельность
 Энергетика, Автоматизация, Программирование
 Лингвисты (с профилем педагогической подготовки), программисты
 Специалист по социальной работе
 Юриспруденция
 журналисты, сммщики
 В настоящее время специалисты не требуются
 Юриспруденция
 Маркетинг, логистика, финансы

22. Планируется ли расширение штата предприятия (организации)?

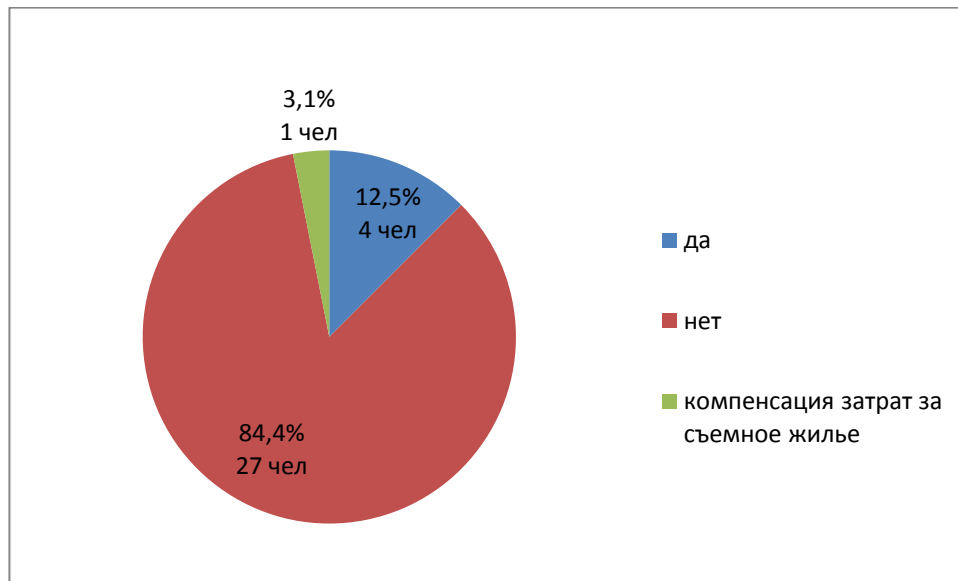


23. Укажите размер заработной платы молодого специалиста в Вашей организации (предприятия) на сегодняшний день?

От 35000
 25000
 30000 рублей
 25000.00
 40000
 50000
 35.000
 36000
 затрудняюсь ответить
 от 70 тыс. руб.
 40000
 ≈30000 руб.
 Зависит от объема выполненных работ
 35000

15 000 руб
30000
55.000
23 -24 тыс.рублей
45
26094
20000
25 000
15000

24. Предоставляет ли Ваша организация жилье молодым специалистам?



25. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам?

Премияльные и другие выплаты стимулирующего характера.

Полный социальный пакет

Ежегодный медицинский осмотр

Не предоставляет

Ежегодный оплачиваемый отпуск. Премияльные и другие выплаты стимулирующего характера. Обязательное медицинское страхование. Пенсионное страхование. Оплата больничных листов в зависимости от страхового стажа;

Возможность получить жилье по ипотеке

затрудняюсь ответить

Стандартный соц. пакет

Нет

Гарантированные выплаты заработной платы

Как я отметил, компания не принимает сотрудников в штат, но заключает договоры с ИП и самозанятыми. С каждым специалистом заключается договор, что гарантирует своевременную оплату и юридическую

защиту трудовых отношений.

Консультации по здравоохранению

Стандартный набор

Оплачиваемый отпуск

Больничный

Нет

Оформление по ТК

Денежная надбавка в течение первых 3 лет

Социальная доплата в размере 4 тыс.рублей, закрепление педагога-наставника

ДМС

Не имеет

Социальный контракт

Адаптационный период с поддержкой наставника, обучение за счёт компании, гибкий график на период адаптации;

Расширенную программу ДМС со стоматологией, страхование жизни и страхование от несчастных случаев.

26. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

есть

Есть возможность профессионального роста в зависимости от инициативности специалиста

Есть возможность карьерного роста, повышение профессионального уровня за счет предприятия

Специалист может стать руководителем

Перспективы профессионального роста зависят от умения и желания молодого специалиста трудиться.

Возможность стать офицером Росгвардии

Карьерный рост

Рост возможен при профессиональном подходе к работе

затрудняюсь ответить

Высокие

Работа в офисе на постоянной основе с возможностью роста по карьерной лестнице и увеличением заработной платы в зависимости от успехов.

Молодые специалисты, проявляющие инициативу и высокое качество работы, могут быть приняты в штат и стать менеджером проекта, заместителем руководителя отдела, руководителем отдела, заместителем генерального или управляющего директора, операционным директором

Стартовая площадка для перехода на другой этап карьерной лестницы.

Все зависит от специалиста.

От стажера до старшего менеджера

возможность политического роста (депутат муниципальной Думы и т.д.)

Практическая деятельность

Получение опыта по профессии

Перспективы есть

Участие в конкурсах педагогического мастерства, возможность карьерного роста

При наличии определенных условий

Возможность работы на административной должности

Заведующая отделением

Большие

От рядового корреспондента до выпускающего редактора

Перспективы профессионального роста есть, все зависит от человека

В организации предусмотрен профессиональный рост за счет расширения функционала, участия в кросс-функциональных проектах и постепенного увеличения зоны ответственности